

BTP. Le recrutement priorité numéro un

Le Journal des Entreprises - janvier 2008

Malgré une conjoncture favorable, et des perspectives de carrière intéressantes, le BTP peine à recruter.

Le bâtiment se porte plutôt bien dans le département. Les grues qui poussent ici et là en attestent, et les chiffres publiés par la Fédération du bâtiment et des travaux publics des Bouches-du-Rhône le confirment. L'an dernier, les 10.500 entreprises du secteur ont réalisé un chiffre d'affaires cumulé de 4,5 mds € hors taxes, en hausse de 4,5% par rapport à 2006. Malgré le fléchissement attendu sur le marché du logement, les perspectives pour 2008 s'annoncent tout aussi encourageantes.

« Nos carnets de commande sont pleins pour les 14 prochains mois, nous sommes sereins jusqu'en 2012 », estime René Nostriano, le président de l'organisation professionnelle. De quoi « se retourner en cas de trou d'air », et surtout faire face au récurrent problème de recrutement auquel sont confrontés artisans et chefs de



● 5.500 personnes ont été recrutées l'année dernière. (Photo D.Gz.)

chantier. Pour la Fédération du BTP 13, il s'agit là d'un véritable enjeu. Selon les estimations, cette pénurie pénaliserait d'un demi point la croissance du secteur.

La Fédération met l'accent sur la formation

« Nous avons des besoins colossaux, reconnaît René Nostriano. Nous avons recruté 5.500 personnes l'année dernière, dont 1.700 pour des créations de poste. Mais aujourd'hui, il y a près de 2.500

offres d'emploi non pourvues ». En dépit des efforts de la profession pour redorer son blason, le BTP pâtit encore d'une mauvaise image, souvent associée aux bas salaires et aux métiers pénibles. « Les rémunérations ont augmenté de 30% ces cinq dernières années, et des améliorations ont été apportées pour diminuer la pénibilité du travail », souligne pourtant Philippe Meiffren, le directeur de la Fédération. « J'ai bon espoir, affirme-t-il. L'ascenseur social du bâtiment

séduit les jeunes. Nous recevons de plus en plus de demandes pour les formations ».

En 2008, la Fédération BTP13 va une nouvelle fois mettre les bouchées doubles sur cette question. Un troisième centre de formation d'apprentis doit ainsi ouvrir ses portes en Arles. Avec ses 700 places, il portera à 3.000 le nombre de jeunes formés chaque année dans le département. Une convention de partenariat vient également d'être signée avec le Conseil général pour participer à l'insertion de 1.000 Rmistres sur les trois prochaines années. Enfin, tous les deux mois, la Fédération accueillera dans ses locaux un forum sur l'emploi qu'elle organisera en collaboration avec les missions locales, l'ANPE, ou le Plie.

« Ces agoras permettront aux employeurs de rencontrer des candidats à l'embauche et d'informer les jeunes sur nos métiers et nos besoins », signale René Nostriano, qui veut coûte que coûte « séduire les nouvelles générations ».

Geoffrey Dirat