



DES MÉTIERS au cœur de la stratégie des entreprises

Par Geoffrey Dirat

Les services RH et les départements juridiques sont des fonctions clés au sein de toute entreprise. Ces métiers ne sont pas toujours faciles d'accès pour les juniors, pour autant les recrutements sont au rendez-vous pour certains postes.

Si la reprise économique s'accompagne d'un regain d'embauches dans les services RH et les départements juridiques, l'avenir ne serait pas tout rose pour les futurs diplômés. "Il y a des débouchés, mais aussi beaucoup de jeunes et de moins jeunes sur ces marchés", constate Pierre Lamblin. Selon le directeur étude et recherche de l'APEC, il faut donc "savoir se démarquer et être opportuniste".

RH : des besoins variés selon la taille de l'entreprise

"La fonction RH est plus que jamais impliquée dans la stratégie de l'entreprise", souligne Emilie Trappler, senior manager RH du cabinet Hays, qui insiste sur la nouvelle "dimension conseil" des ressources humaines. Les besoins dépendent surtout de la taille de l'entreprise. Les grands groupes recherchent plutôt des profils bac +3 aux compétences techniques. "On enregistre une forte demande sur les postes de chargé de recrutement, sur la paye ainsi que sur le contrôle de gestion sociale. Ces deux derniers métiers sont porteurs, or il y a très peu de candidats", indique Vincent Cochet, directeur des opérations du cabinet Humanessence. Dans les PME, les jeunes diplômés de niveau bac +5 avec une spécialisation RH sont davantage appréciés. "Les PME ont besoin de gestionnaires ayant une vision d'ensemble du métier", signale Estelle Raoul. Les candidats doivent alors être "très opérationnels", observe la directrice de la division RH et juridique chez Page Per-

sonnel, qui estime qu'une compétence en droit social est "un plus pour évoluer vers le poste de DRH".

Juristes : la prime à la spécialisation et à l'internationalisation

Pour les aspirants juristes, la spécialisation est de rigueur. Les cabinets d'avocats, d'audit et de conseil, comme les services juridiques des entreprises recherchent des candidats pointus dans leur domaine.

"La paye fait partie des fondamentaux en RH et c'est une excellente porte d'entrée"

"Le droit des affaires et le droit social restent des valeurs sûres", considère Aude Goufrani, manager senior de la division juridique de Hays. Le droit fiscal, le droit immobilier ou encore le droit de la banque et des assurances sont également cotés. A la mode, le droit de l'environnement n'offre en revanche que peu de débouchés. La pratique de l'anglais est exigée pour nombre de postes de juriste. Les Masters en droit obtenus auprès d'universités étrangères constituent aussi des atouts. Enfin, "la double compétence école de commerce et spécialisation en droit est particulièrement appréciée pour décrocher un poste-clé au sein d'une entreprise", relève Estelle Raoul.

"Après un DEUG AES option RH, je me suis réorientée vers l'Ecole IGS, car je trouvais que l'université était trop éloignée de la réalité. En Master 1 GRH puis en Master 2 Management et développement RH, j'ai effectué 12 mois de stage et 18 mois en alternance. J'ai ainsi pu me rendre compte de ce que je voulais faire, et surtout ne pas faire. A la fin de mon alternance chez Balenciaga, une marque de prêt-à-porter et d'accessoires de luxe, j'ai été embauchée dans le poste que j'avais occupé jusque-là. C'est une petite structure, le service RH est en plein développement. Dès le départ, ils m'ont fait confiance en me déléguant des responsabilités."



Delphine Hardy
chargée du recrutement
et du développement RH
chez Balenciaga

De 28 000 à 37 000 € par an :
salaire d'entrée pour un juriste en
entreprise, spécialisé dans le droit
des affaires
(Source : étude de rémunération nationale 2011 de Hays)